

Visie en strategie KDV De Hummeltjes

Visie

We willen een inclusieve en diverse omgeving creëren die ruimte en structuur biedt voor de verschillende talenten en behoeften van de kinderen. We geloven in de alomvattende benadering van de ontwikkeling van het kind, waarbij we het kind in al zijn facetten ondersteunen: cognitief, sociaal-emotioneel en fysiek.

We hechten hierbij veel waarde aan het opbouwen van een vertrouwensrelatie met onze ouders. We zien hen immers als onze belangrijkste partners in de zorg en opvoeding van hun kind.

We streven naar de hoogste kwaliteit in onze werking door voortdurend te investeren in de ontwikkeling van onze medewerkers, ons pedagogisch beleid en de materialen die we gebruiken.

Strategie

We doen dit door een omgeving te creëren waarin kinderen zich volledig veilig voelen, zowel fysiek als emotioneel. Dit betekent dat we niet alleen zorgen voor een betrouwbare en hygiënische ruimte, maar ook voor een omgeving die uitnodigt tot ontdekken, leren en spelen.

Onze begeleidsters streven ernaar om het aanbod van activiteiten en materialen altijd af te stemmen op de behoeften van de kinderen. We gebruiken hiervoor zorgvuldig geselecteerd, educatief speelgoed dat kinderen helpt en uitdaagt bij hun cognitieve en motorische ontwikkeling.

Daarnaast beschouwen we ook buitenspel als een essentiële manier om de kinderen de wereld te laten ontdekken en zo hun zelfvertrouwen en nieuwsgierigheid aan te wakkeren. We omarmen de seizoensgebonden prikkels zowel in het buitenspelen als in de begeleide activiteiten.

We geven positieve aandacht aan de sterke punten van elk kind, zo bevorderen we hun zelfvertrouwen en motivatie om nieuwe vaardigheden te ontwikkelen. Bovendien focussen we steeds op wat het kind al kan ongeacht hun tempo of leeftijd.

We zorgen voor een transparante communicatie met de ouders door het digitale heen en weerboekje, dagelijkse gesprekken tijdens breng- en haalmomenten en regelmatige updates over onze werking. Ouders kunnen altijd terecht bij onze begeleidsters, pedagogische medewerkers en verantwoordelijke voor vragen, zorgen of suggesties. Zo creëren we een omgeving waarin iedereen samenwerkt aan het welzijn en de groei van het kind.

We investeren in het welzijn en de professionele groei van al onze medewerkers. We bieden regelmatig bijscholingsmogelijkheden aan om hun (pedagogische) vaardigheden te verbeteren. Tijdens de teamvergaderingen wordt er gereflecteerd over onze dagdagelijkse werking en situaties in onze kinderopvang. Dit stelt het hele team in staat om de kinderen optimaal te ondersteunen en een deskundige en stimulerende omgeving aan te bieden.

Anderzijds verwachten wij dat onze medewerkers een voorbeeld geven op gebied van respect, communicatie, samenwerking en zorg. Zo leren we de kinderen op een eerbiedige en empathische manier met anderen om te gaan.

Door deze uitgangspunten te combineren, streven we ernaar om een kinderopvang te bieden die niet alleen voldoet aan de basisbehoeften van kinderen, maar hen ook uitdaagt, ondersteunt en inspireert in hun ontwikkeling.